

BILANCIO SOCIALE

ANNO 2023

COOPERATIVA

Le Rose Coop.Sociale



Le Rose
Cooperativa Sociale

Le Rose Società Cooperativa Sociale Ente del Terzo Settore
Via Vittorio Bersezio, n° 26 12016 PEVERAGNO (CN)
Tel. +39 0171 33 92 29
PEC: lerose.scs@pec.it E-mail: info@lerose-scs.it



AGCI
ASSOCIAZIONE
GENERALE
COOPERATIVE
ITALIANE



AGCI Piemonte
ASSOCIAZIONE
GENERALE
COOPERATIVE
ITALIANE

Modulo bilancio AGCI 2022

L'APPARTENENZA AD AGCI ED IL SISTEMA VALORIALE DI RIFERIMENTO

Fondata a Roma nell'ottobre 1952, l'AGCI – Associazione Generale della Cooperative Italiane rappresenta, per storia e per consistenza, una delle tre maggiori Centrali del Movimento cooperativo italiano: è un'Organizzazione senza fini di lucro, libera, indipendente, svincolata da condizionamenti partitici, e animata dall'intento di valorizzare il lavoro e l'impegno civile dei cooperatori.

Nel rispetto dei principi di democrazia e di mutualità, l'AGCI promuove la diffusione, il consolidamento, l'integrazione e lo sviluppo della Cooperazione.

L'associazione è presente sull'intero territorio nazionale, articolata in rappresentanze territoriali e settoriali.

Ad essa aderiscono imprese di tutte le dimensioni, prevalentemente MPMI, ma anche grandi realtà che sono apprezzate quali vere e proprie eccellenze italiane, soprattutto nei settori agro-ittico-alimentare, sociale, costruzioni, logistica e cultura.

L'adesione ad AGCI è condivisione, da un lato, dei principi fondanti della Cooperazione e, dall'altra, dei valori di democrazia, pluralismo e laicità che costituiscono le radici ideali dell'Associazione.

Le cooperative aderenti si conformano al Codice Etico dell'Associazione, il cui impegno, per una Cooperazione sana fedele alle tradizioni, ma al passo con i tempi sempre memore delle sue radici ma proiettata verso il futuro, si conferma e si rinnova da decenni con la medesima convinzione.

“Cooperare” per AGCI significa, innanzitutto, lavorare insieme per una economia che ponga al centro la persona, all'interno di un sistema improntato alla valorizzazione dell'individuo, dei territori e delle comunità; un sistema in cui nessuno venga lasciato indietro e tutti possano avere opportunità; un sistema solidale e sostenibile a livello non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

L'impresa cooperativa nasce, infatti, dalla necessità di organizzare risposte, efficaci ad esigenze diffuse di varia natura, che le Istituzioni pubbliche spesso non riescono a garantire.

Secondo la definizione dell'International Cooperative Alliance - ICA *“Una cooperativa è un’associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali, culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata”*

I principi che guidano queste imprese nel loro agire, contenuti nella Dichiarazione Internazionale di Identità Cooperativa approvata a Manchester nel settembre 1995 ed universalmente validi, sono:

- *Adesione libera e volontaria*
- *Controllo democratico da parte dei soci*
- *Partecipazione economica dei soci*
- *Autonomia e indipendenza*
- *Educazione, Formazione e informazione*
- *Cooperazione tra le cooperative*
- *Impegno verso la collettività*

Di questi valori sono custodi e garanti nel nostro Paese, le Associazioni di rappresentanza, assistenza, tutela e promozione della Cooperazione, giuridicamente riconosciute, tra le quali, AGCI, occupa un posto di primo piano.

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

CareSocie, Cari Soci, Lavoratrici, Lavoratori, Utenti e Famiglie,

CareSocie, Cari Soci, Lavoratrici, Lavoratori, Utenti e Famiglie,
la nostra piccola Cooperativa, che - in quanto Cooperativa Sociale - è anche Ente del Terzo Settore - e dei diritti e soprattutto doveri del Terzo Settore si fa carico giornalmente - è stata promossa da un gruppo di Cooperatori "di lungo corso" nella primavera del 2022, ha acquisito la gestione della Residenza Assistenziale Alberghiera "Residenza Le Rose", in Peveragno, a partire dal 1° settembre 2023.

Con tale acquisizione - avvenuta con lo strumento dell'affitto di ramo d'azienda ed il "rent to buy" (affitto finalizzato all'acquisizione definitiva dell'attività e dell'immobile, ove tale attività ha sede) - abbiamo assicurato la continuità assistenziale ai 43 Ospiti (donne e uomini anziane e anziani e altri soggetti socialmente e psichicamente fragili, totalmente o parzialmente autosufficienti sotto il profilo fisico) e la stabilità occupazionale del Personale, composto - tranne una Lavoratrice a tempo determinato - da Lavoratrici con contratto a tempo indeterminato che hanno subito aderito al progetto della Cooperativa quali Socie Lavoratrici della Cooperativa stessa, acquisendo contestualmente i benefici del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Cooperazione Sociale.

La continuità assistenziale ha significato per noi il mantenimento di quell'elevatissimo livello di prestazioni, che veniva fruito dall'utenza grazie all'assiduo lavoro della precedente gestione, assicurando - accanto al rapporto ravvicinato e personalizzato con ciascun Ospite - un'impostazione aziendale, basata sulla pluridecennale esperienza e competenza manageriale e cooperativa della dirigenza. Esperienza e competenza indispensabili per affrontare le continue sfide del mercato, perseguendo costantemente gli ineludibili obiettivi di efficienza, ai quali la Cooperativa Sociale non può derogare.

box per descrizione della cooperativa che compila il modulo

Un caro e cordiale saluto a tutte e tutti

Le Rose Società Cooperativa Sociale Ente del Terzo Settore

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione,
Dott. Mauro BRUZZONE

CHI SIAMO

RIFERIMENTI

Ragione sociale: Le Rose Soc.Coop.Sociale Ente del Terzo

Codice Fiscale: 04007920046

Sede Legale: Via Vittorio Bersezio, 26 – Peveragno (CN)

Partita IVA 04007920046

LA NOSTRA STORIA

Siamo Cooperatori, siamo da sempre impegnati nella difesa e nello sviluppo della Mutualità e della Cooperazione senza scopo di lucro privato, secondo il dettato dell'Articolo 45 della Costituzione della Repubblica Italiana, nella solidarietà intergenerazionale, nella difesa e nell'impegno per la crescita delle libertà e dei diritti della Persona e dei Popoli, nella difesa della pace e della democrazia politica ed economica, nella difesa e nella tutela proattiva dell'ambiente

MILESTONES

Mutualità, Solidarietà, Elevazione della Qualità della Vita e dell'Ambiente, Difesa della Salute, della sicurezza e dei diritti civili e sociali del Cittadino, delle Donne, delle Lavoratrici e dei Lavoratori, Efficienza e Trasparenza Aziendale

CHI SIAMO

RETI E COLLABORAZIONI

Le Centrali Cooperative AGCI, Legacoop, Confcooperative unite nell'Alleanza delle Cooperative Italiane e nell'adesione all'International Cooperative Alliance
La rete delle Cooperative Sociali di AGCI Piemonte
Il coordinamento tra le imprese che sul territorio gestiscono le strutture socio-assistenziali sottoposte alla comune regolamentazione regionale e alla vigilanza delle ASL territoriali

PARTNERS STRATEGICI

L'ASL CUNEO 1
IL CONSORZIO SOCIO-ASSISTENZIALE DEL CUNEESE
GLI ALTRI CONSORZI, COMUNITA' E UNIONI FRA I COMUNI DEL TERRITORIO
LE ORGANIZZAZIONI DI CATEGORIA DI CGIL, CISL E UIL FIRMATARIE DEL C.C.N.L. DELLA COOPERAZIONE SOCIALE
LE ASSOCIAZIONI ED ENTI CHE SI OCCUPANO DI ASSISTENZA E SOLIDARIETA' SOCIALE
LE ASSOCIAZIONI DI TUTELA E RAPPRESENTANZA DEGLI INVALIDI
LA CREOCE ROSSA ITALIANA E LE PUBBLICHE ASSISTENZE
LE ASSOCIAZIONI DI CONSUMATORI

CHI SIAMO

Nei riquadri precedenti abbiamo già fornito un'ampia rappresentazione della nostra realtà.
Aggiungiamo che siamo un gruppo di Persone, Lavoratrici, Lavoratori, Coordinatori, Amministratori, coesi intorno agli obiettivi comuni, impegnati a portare avanti un'esperienza imprenditoriale cooperativa significativa su un terreno d'elezione per la cooperazione sociale, per gli altri enti del terzo settore, in particolare fondazioni ed enti religiosi.

compilare con eventuali informazioni aggiuntive

MISSION E VISION

I NOSTRI SCOPI STATUTARI

Fornire servizi di qualità in campo socio-assistenziale e socio-sanitario attraverso la corresponsabilità operativa, organizzativa e direttiva delle Socie Lavoratrici e dei Soci Lavoratori

LA NOSTRA MISSION

Efficientare e rafforzare l'impresa Cooperativa Sociale, perseguendo l'ampliamento e lo sviluppo della propria attività attraverso il partenariato operativo, organizzativo e finanziario con altri soggetti cooperativi, imprenditoriali e finanziari, avvalendosi del sostegno organizzativo e finanziario che lo Stato, in particolare attraverso le sue articolazioni regionali, mette a disposizione del settore economico, tipico della nostra attività imprenditoriale, del sistema della Cooperazione senza fini di lucro privato e segnatamente del sistema della Cooperazione Sociale e degli Enti del Terzo Settore

MISSION E VISION

I NOSTRI OBIETTIVI STRATEGICI

IL BENESSERE DEI NOSTRI OSPITI

Impegno costante a mantenere e sviluppare adeguate relazioni umane con l'Utenza, i loro familiari e i loro Amministratori di Sostegno

L'EFFICIENZA DELLA GESTIONE

La gestione oculata delle risorse materiali; la valorizzazione e lo sviluppo delle Risorse Umane

LO SVILUPPO DELL'ATTIVITA' IMPRENDITORIALE

Il perseguimento di tutte le opportunità di collaborazione territoriale e settoriale; la ricerca del sostegno pubblico per la realizzazione piena delle finalità imprenditoriali, ma, al tempo stesso, l'assoluta necessità e capacità di «camminare con le proprie gambe»

GOVERNANCE & CONTROLLO

IL DIRETTIVO (Consiglio di Amministrazione)

Presidente del Consiglio di Amministrazione – Dott. Mauro Bruzzone

Dott. Mauro BRUZZONE, nato a Savona il 28/12/1952, entrato in una delle maggiori cooperative di consumo italiane nel 1974, viene promosso direttore organizzazione, sistemi, personale e relazioni sindacali nel 1994 e vice presidente del Consiglio di Amministrazione dal 1999 al 2015, quando, dopo alcuni anni di responsabilità delle politiche sociali della cooperativa, viene chiamato a dirigere il settore Politiche Sociali e Relazioni con le Istituzioni Centrali (Parlamento e Ministeri) dell'Associazione Cooperativa di Settore. Amministratore di diverse società e di una banca, svolge un'intensa attività di consulenza nel settore della cooperazione sociale dal 2019 al 2023. Promuove, insieme ad un gruppo di operatori "di lungo corso", sindacalisti e tecnici, la costituzione della Cooperativa Sociale (e, come tale, Ente del Terzo Settore) "Le Rose". Come amministratore della cooperativa non percepisce alcun compenso. Come Direttore Operativo percepisce un compenso di 10 mila euro nel 2023

Altri componenti del Consiglio di Amministrazione:

Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione:- - Carmela Minniti

Carmela MINNITI, nata a Motta San Giovanni (RC) il 12/01/1949, Socia fondatrice della Cooperativa, dirigente sindacale in qualità di segretaria generale ligure delle lavoratrici e dei lavoratori del commercio e, poi, dei pensionati; successivamente presidente di associazione di consumatori a livello regionale, svolge un'intensa attività nel settore del volontariato. Collabora intensamente con il presidente della cooperativa nell'attività istruttoria delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e nella definizione delle politiche del personale. Come amministratrice della cooperativa non percepisce alcun compenso.

Consigliere di Amministrazione – Pietro Ferrari

Pietro FERRARI, nato a Finale Ligure (SV) il 15/06/1962, Socio fondatore della Cooperativa, Impiegato tecnico esperto di logistica in un'importante impresa industriale, appassionato di fotografia e di cucina, studioso di management e molto interessato alla democrazia economica, rappresentata proprio dalla cooperazione senza fini di lucro privato. Collabora intensamente con il presidente della cooperativa nella messa a punto delle soluzioni organizzative e delle procedure operative della cooperativa con particolare attenzione alle problematiche sociali nelle relazioni con gli Utenti e le loro famiglie. Come amministratore della cooperativa non percepisce alcun compenso.

L'ORGANO DI CONTROLLO

La cooperativa non è soggetta all'obbligo della nomina dell'Organo – monocratico o collegiale – di controllo e di certificazione contabile

Il Consiglio di Amministrazione ha comunque avviato le procedure per la nomina di un appropriato Organo di Controllo in concomitanza con la prossima richiesta di accesso al Fondo Mutualistico GENERAL FOND, promosso da A.G.C.I., la nostra associazione imprenditoriale cooperativa di tutela e rappresentanza.

BASE SOCIALE & DEMOCRATICA

BASE SOCIALE E ASSEMBLEA

NUMERO DEI SOCI:

- di cui uomini:
- di cui donne:
- dipendenti:
- volontari:

PRINCIPALI TEMI ALL'ATTENZIONE DELL'ASSEMBLEA NEL

Dopo un'intensa attività regolamentatrice, realizzata con le assemblee straordinarie del 2022 e con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2022 (assemblea 1/06/2023), nel quale sono esposti soltanto, di fatto, i costi di costituzione e gestione amministrativa di base della cooperativa (costi sostenuti grazie alla sottoscrizione di capitale sociale da parte dei soci fondatori), l'assemblea ordinaria, programmata per il 2024, entro i previsti 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio 2023, è chiamata a prendere atto del positivo andamento del terzo quadrimestre 2023. Trattasi, infatti del periodo, nel quale è stata avviata effettivamente l'attività della cooperativa, grazie all'acquisizione, con contratto d'affitto di ramo d'azienda, dell'attività della «Residenza Le Rose» in Peveragno (Residenza Assistenziale Alberghiera autorizzata per n° 43 posti destinati a persone totalmente o parzialmente autosufficienti), unitamente ad un contratto di locazione del relativo immobile con accordo «Rent To Buy», vale a dire che buona parte dell'affitto sarà computata a sconto del previsto acquisto, a fine 2026.

ATTIVITA' DEL DIRETTIVO (Consiglio di Amministrazione)

NUMERO DI INCONTRI NEL N°

Sono state analizzate, discusse, valutate e deliberate tutte le azioni, derivanti anche dal lavoro impostato nel 2022, soprattutto grazie ad una serie di assemblee straordinarie, finalizzate alla corretta determinazione dei costi e dei vincoli necessari per l'avvio dell'attività imprenditoriale, avvenuto il 1/09/2023.

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

RICAVI TOTALI

222.806

TIPOLOGIA DI RICAVO

RICAVI DA ENTI PUBBLICI

€

32.857,20

RICAVI DA ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

€

0,00

LIBERALITA' RICEVUTE

€

0,00

Conto economico comparato

	2022	2023			
VALORE DELLA PRODUZIONE	0	222.806			
COSTI DELLA PRODUZIONE	907	216.559			
RISULTATO OPERATIVO	- 907	6.787			
PROVENTI (ONERI) FINANZIARI	0	1			
IMPOSTE	0	0			
UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO	- 907	6.788			

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Stato patrimoniale comparato

ATTIVITA'	2022	2023
IMMOBILIZZAZIONI	1.495	1.651
immateriali	1.495	1.121
materiali		530
finanziarie		
ATTIVO CIRCOLANTE	4.965	80.170
rimanenze	0	435
crediti	372	42.597
disponibilità liquide	4.593	37.138
RATEI E RISCONTI	55	1.172
TOTALE ATTIVO	6.515	82.993

Stato patrimoniale comparato

PASSIVITA'	2022	2023
CAPITALE SOCIALE	175	650
TOTALE RISERVE	1.001	93
UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	-907	6.788
PATRIMONIO NETTO	269	7.531
TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	0	3.634
DEBITI	6.246	71.828
RATEI E RISCONTI	0	0
TOTALE PASSIVO	6.515	82.993

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Situazione debitoria

ATTIVITA'	entro 12 mesi	oltre i 12 mesi	entro 3 anni	totale
DEBITI VERSO FORNITORI	17.469	0	0	17.469
DEBITI TRIBUTARI	6.279	0	0	6.279
DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA	8.481	0	0	8.481
ALTRI DEBITI	39.599	0	0	39.599
ATTIVO CIRCOLANTE	-79.735			-79.735
rimanenze	-435			-435
crediti	-42.597			-42.597
disponibilità liquida	-37.138			-37.138
	-7.907			

RISORSE UMANE

VOLONTARI

NUMERO TOTALE DEI VOLONTARI – MARZO 2024

2

SOCI:

2

NON SOCI:

0

UOMINI:

0

DONNE:

2

Descrizione:

Si tratta di una Socia Volontaria dedita ad accompagnare, fin dal 2023, Ospiti della R.A.A. a recarsi in località diverse della provincia di Cuneo per visite mediche, sedute fisioterapiche, esami di laboratorio, altre indagini cliniche ed anche per altre esigenze personali e familiari.
Si tratta, altresì, di un'ulteriore Socia Volontaria, impiegata nel supporto del servizio infermieristico prestato nella R.A.A.

Note:

Ove occorra, è previsto il solo rimborso delle spese vive e per trasferimenti con la propria autovettura.
Le Socie Volontarie sono assicurate all'INAIL, secondo la vigente normativa specifica, e sono tutelate dalle polizze assicurative private in materia di Responsabilità Civile verso Terzi

RISORSE AMBIENTALI ED UMANE

IL NOSTRO IMPEGNO A FAVORE DELLA RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI E SOCIALI

Una delle pre-condizioni poste alla proprietà che ha ceduto l'attività è stata rappresentata dall'installazione di serramenti atti a ridurre drasticamente lo scambio termico nella stagione fredda.

Contestualmente, è stato attivato un monitoraggio plurigiornaliero delle temperature interne alla struttura, al fine di regolare «finemente» l'utilizzo dell'impianto di riscaldamento centralizzato.

A fianco di questo si sono attivate tutte le azioni necessarie per una gestione rigorosa dei rifiuti, con particolare attenzione alla raccolta differenziata e alla raccolta e destinazione dei rifiuti speciali e pericolosi.

Particolare attenzione è stata posta al funzionamento del sistema di rilevazione dei fumi e di sicurezza e potabilizzazione dell'acqua per uso umano.

Una rigorosa applicazione delle norme HACCP ha reso estremamente sicura la produzione degli alimenti nella nostra cucina, rigorosamente rispettosa della dieta fissata dall'ASL CN1 competente.

AZIONI STRUTTURATE INTRAPRESE IN FAVORE DEL PERSONALE

Abbiamo avviato fin da subito attività di aggiornamento del personale, assicurando, con l'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le Cooperative Sociali, un generalizzato miglioramento dei trattamenti erogati alle Socie Lavoratrici /ai Soci Lavoratori e a tutto il personale anche non Socio (personale con contratto a tempo determinato).

Accanto all'anticipazione e puntualità nella data di pagamento delle retribuzioni e di versamento dei contributi previdenziali, abbiamo dato assistenza alle lavoratrici madri per la fruizione dei trattamenti specifici loro riservati.

Abbiamo riconosciuto un premio straordinario a tutto il personale (sia a tempo indeterminato, che determinato) in occasione del Natale 2023.

Infine, abbiamo dato immediata applicazione, fin dal febbraio 2024, ai nuovi trattamenti (paga base conglobata), fissati dal recentissimo Accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Trasparenza, equità di condizioni nell'attribuzione dei compiti, rigore gestionale nella turnazione caratterizzano l'approccio della direzione alla gestione e programmazione del Personale con particolare attenzione alle esigenze familiari delle donne lavoratrici e delle lavoratrici madri e al diritto alla programmazione e fruizione delle ferie.